ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน
และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เห็นสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) และมาตรา ๒๘ วรรคสอง วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"สภาสถาบัน" หมายความว่า สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

"ผู้อำนวยการสถาบัน" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

"รองผู้อำนวยการสถาบัน" หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

"ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน" หมายความว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

"ผู้บริหารสถาบัน" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักของสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้บริหารหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัย รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

"ครูหรือคณาจารย์" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู หรือคณาจารย์ประจำของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

ข้อ ๔ รองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ต้องเป็นครูหรือคณาจารย์ของสถาบัน รวมทั้งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติอื่น

(ก) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(ข) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

(ค) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาชีพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์มาแล้ว

(ง) มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสถาบัน

(จ) มีความสนใจในหลักการจัดการอาชีวศึกษา และการบริหารสถาบัน

(ฉ) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน

(ช) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงบุคลิกภาพและสุขภาพ

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(ข) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(ค) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ง) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(จ) ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรง หรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนจากผู้บริหารสถาบัน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากครู หรือคณาจารย์ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๕ (๒) โดยการให้ผู้อำนวยการสำนักของสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้บริหารหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยเลือกกันเอง ให้เหลือผู้แทนหนึ่งคน และให้รองผู้อำนวยการสำนักของสถาบัน รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยศูนย์หรือผู้บริหารหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยเลือกกันเองให้เหลือผู้แทนหนึ่งคน

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน และได้ให้การยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสรรหาใหม่ในประเภทเดียวกันแทนผู้นั้น

ให้ผู้อำนวยการสถาบันแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานผู้อำนวยการหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ให้สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัยหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัย เสนอชื่อประเภทละจำนวนไม่เกินหนึ่งคนต่อประธาน

คณะกรรมการสรรหา วิธีการได้มาซึ่งชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ให้เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๖ ให้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔

(๒) ดำเนินการพิจารณากลั่นกรอง และคัดเลือกให้ได้รายชื่อ ข้อมูล และรายละเอียดของผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวน ประเภทละหนึ่งคนต่อหนึ่งตำแหน่ง

(๓) ให้จัดรายชื่อของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๒) พร้อมประวัติข้อมูล และรายละเอียด รวมทั้งคำเสนอแนะและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมเสนอต่อสภาสถาบันผ่านผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพิจารณาบุคคลในข้อ ๗ (๓) พร้อมให้คำแนะนำและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมที่จะแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันแล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้สภาสถาบันพิจารณาเลือกบุคคลตาม ข้อ ๘ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันแล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๑๐ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันตามข้อบังคับ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ข้อ ๑๑ การตีความตามข้อบังคับ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัย โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ข้อ ๑๒ เมื่อผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายประเสริฐ แก้วเพ็ชร)
นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓