



สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ 3
รับที่..... 2029
วันที่..... 0.7. พ.ย. 2562
เวลา..... 13.00 น.

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๗๕๖๘

ถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษา ทุกแห่ง/
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาทุกภาค

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ขอส่งสำเนาหนังสือ หน่วยงาน
ต่าง ๆ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการอบรมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษาเข้ารับการอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ที่ อว ๐๖๐๗/ว.๑๖๑๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ ภายใต้หัวข้อ "TRANSLATION, EDUCATION AND
TECHNOLOGY"

๒. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ อว. ๘๔๒๒/๑๐๕๔๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์
แบบ ๑๐X รุ่นที่ ๓ และรุ่นที่ ๔

๓. มูลนิธิช่วยเหลือเด็กท่องเที่ยว ที่ RCo๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการ "The Next Big Designer Contest"
มาเพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ รายละเอียดดังแนบ

เรียนเสนอ ผอ.สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ 3

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

- เลขาธิการสำนักงาน

ดร. ชุตินันท์ รุ่งเรือง

ททท / สอ. / สอ.

สำนักอำนวยการ

โทร ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๑๐๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๘๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

1.ทท
1.๑๑

11 พ.ย. 2562

ที่ อว ๐๖๐๗/ว.๑๖๑๙



สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

๘๓๓ ถนนพระรามที่ ๑ แขวงวังใหม่

เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ ภายใต้หัวข้อ "TRANSLATION, EDUCATION AND TECHNOLOGY"

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ได้ร่วมมือกับคณะกรรมการเอเชียแปซิฟิก ด้านการแปลและวัฒนธรรมนานาชาติ (Asia Pacific Translation and Intercultural Studies) โดย Guangxi University (GX) / Tsinghua University ซึ่งร่วมกันเป็นเจ้าภาพในการประชุมวิชาการนานาชาติครั้งที่ ๘ THE 8th ASIA-PACIFIC FORUM ON TRANSLATION AND INTERCULTURAL STUDIES (APFTIS) ภายใต้หัวข้อ "TRANSLATION, EDUCATION AND TECHNOLOGY" ณ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการบูรณาการในเชิงนวัตกรรม ด้านภาษา การศึกษา และเทคโนโลยี เข้ากันกับวิชา ด้านเทคโนโลยี ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิชาการ โดยมุ่งหวังให้เป็นเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างเครือข่าย ระหว่างนักวิชาการ นักวิจัย นักศึกษาและผู้สนใจ โดยมีการนำเสนอผลงานทางวิชาการในรูปแบบการบรรยาย นั้น

ในการนี้สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน จึงขอเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมงานประชุมวิชาการนานาชาติและนำเสนอบทความวิจัย ในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น โดยผู้เข้าร่วมประชุมมีสิทธิเบิกจ่ายค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังและไม่ถือเป็นวันลา ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.pit.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

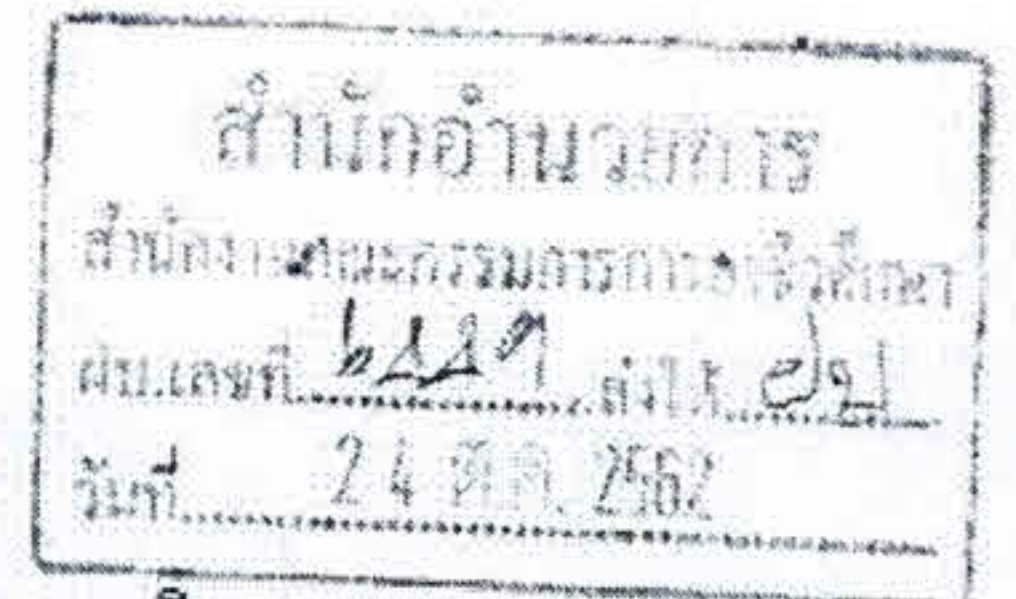
(รองศาสตราจารย์ ดร.นงเยาว์ ชาญชัยรัตน์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

โทร. ๐-๒๑๐๔-๙๐๙๙ ต่อ ๘๐๐๔

โทรสาร ๐-๒๑๐๔-๙๐๙๘



ที่ อว ๘๔๒๒/๑๐๕๔๕

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๙๕ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์
แบบ ๑๐X

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีพันธกิจในการพัฒนาและฝึกอบรม
ให้แก่บุคคล และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการบริการวิชาการแก่สังคม
รวมทั้งการดำเนินงานหลักสูตรต่างๆ จึงดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัด
วัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือ
ใหม่ทั้งทางกลยุทธ์และการจัดการผลงาน สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับ
บุคลากรที่จะต้องจัดทำ OKRs ได้ ซึ่งกำหนดวันอบรม จำนวน ๒ รุ่น คือ

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

โดยจะรับสมัครผู้เข้ารับการอบรม จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน ทั้งนี้ มีค่าลงทะเบียน คนละ
๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ณ ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
ในหลักสูตรดังกล่าว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุง พรหมมูล)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๔๓-๕

โทรสาร. ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑

โทรศัพท์มือถือ. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ , ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

ผอ.ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs

เครื่องมือใหม่ในการวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

ความสำคัญ

ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเครื่องมือทางกลยุทธ์ และเป้าหมายธุรกิจพร้อมการวัดด้วย KPIs มาใช้ “วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์ (OKRs – Objectives & Key Results)” ของบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำระดับโลก ในการตั้งเป้าหมายของหน่วยธุรกิจ/องค์กร/ฝ่ายงาน ทีมงานและบุคคล จนมีการกล่าวขานกันอย่างมากมายของ Intel โดย CEO –Andy Grove ที่ปรับ MBO มาใช้กำหนดเป้าหมาย ทีมธุรกิจ และหน่วยงานด้านนวัตกรรมด้วย OKRs (Objectives & Key Results) หลังจากนั้น John Doerr ได้แนะนำให้ Google ได้ปรับใช้จนได้รับการยอมรับและมีการนำไปใช้ในหลากหลายธุรกิจ และองค์กรชั้นนำยุคดิจิทัลอย่างรวดเร็ว

ดร.ดนัย เทียนพุฒ ที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญระดับแนวหน้าด้านการจัดการกลยุทธ์แนวใหม่(New Strategic Management) กลยุทธ์การตลาด และการกำหนดเป้าหมาย และดัชนีวัดผลสำเร็จ (Goal Setting & KPIs) รวมถึงการจัดการผลงานแนวใหม่ (New PM)

เป็นที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรนำสัมมนาให้ธุรกิจชั้นนำทั้งองค์กรภาคเอกชน กลุ่มน้ำมันและพลังงาน กลุ่มยานยนต์ กลุ่มธนาคาร การเงินและประกันภัย กลุ่มธุรกิจการเดินทาง กลุ่มค้าปลีก และกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค ฯลฯ รัฐวิสาหกิจระดับแนวหน้าของประเทศ และภาครัฐ(เคยเป็นที่ปรึกษาพัฒนาความสามารถให้สำนักงาน ก.พ.) และอีกหลายแห่งมาอย่างยาวนาน ให้เกียรติรับเชิญมาบรรยายและถ่ายทอดประสบการณ์จากธุรกิจสู่ธุรกิจหลักสูตรนี้

วัตถุประสงค์

๑. ได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือใหม่ทั้งทางกลยุทธ์และการจัดการผลงาน
๒. สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรที่จะต้องจัดทำ OKRs ได้

วิธีการเรียนรู้

Real Case Study
Locus of Application and Workshop
Lessons Learned

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. รู้ว่าจะใช้ OKRs ในทางกลยุทธ์ และจัดการผลงาน (PM) อย่างไร
๒. เข้าใจและกำหนด OKRs ได้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ/องค์กรและผู้บริหาร
๓. สามารถใช้ในการขับเคลื่อนวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ให้โต ๓๐X

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจ จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน

ระยะเวลาอบรม

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

สถานที่

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

งบประมาณค่าใช้จ่าย

ค่าลงทะเบียน คนละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

การชำระเงิน

โอนเงินเข้า

ธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐

ชื่อบัญชี “โครงการอบรมศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์”

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

โทร. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ และ ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

กำหนดการ

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X
ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร ศิโรจน์ ผลพันธ์ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. OKRs : คืออะไร เกิด พัฒนาและเป็นที่นิยมได้อย่างไร
- OKRs (Objectives & Key Results) ทำไมจึงถูกนำมาใช้ที่ Intel และ Google
- ความหมายที่แท้จริงของ OKRs เมื่อนำมาใช้ในธุรกิจ
แบบฝึกหัด : เราจะไปดวงจันทร์ (Moonshot Thinking)
- ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. ภาพรวมของ OKRs ในเชิงกลยุทธ์และการจัดการผลงาน(PM)
OKRs มาแทน KPIs (Key Performance Indicators) ใช้หรือไม่ หรือ สามารถใช้
ร่วมกันได้
การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey)
ขั้นตอนที่ ๑ An OKRs Development Plan
ขั้นตอนที่ ๒ The Creating Blocks of OKRs (VMS-Vision Mission & Strategy)
ขั้นตอนที่ ๓ A Developing Effective OKRs
ขั้นตอนที่ ๔ The Process to Set OKRs
ขั้นตอนที่ ๕ OKRs และการทบทวนผลงาน (Performance Feedback & Review)
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. Workshop : การเขียนวัตถุประสงค์ที่มีพลัง และผลลัพธ์สำคัญ (พร้อมการนำเสนอ)
สรุปลักษณะที่ดีของ Objectives & Key Results
- ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey) (ต่อ)
- ตัวอย่าง OKRs ของระดับธุรกิจ/องค์กร ฝ่ายงาน และระดับบุคคล
- การเชื่อมโยงและจัดวาง OKRs ทั้งองค์กร
- OKRs Scoring (การให้คะแนน OKRs)
- Performance Review and Linking to Incentive Compensation
(New PM เช่น Adobe Check-in Microsoft Feedback Review ฯลฯ)
- Managing ๑๐X with OKRs
บทบาทของผู้บริหารระดับสูงกับฝ่าย HR ในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือ

ประวัติวิทยากร



ดร.ตันย เทียนพุม

ตำแหน่งปัจจุบัน : ที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักสรีรวิทยา ปี ๒๕๔๐, ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการบริหารหลักสูตรบริหารศึกษานิเทศกรรมนานาชาติสำหรับผู้บริหารระดับกลาง
สถาบันพระปกเกล้า

รางวัลนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย ปี 2552 ประเภทนักวิชาการและ

ทั้งสาขา โดยสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ม.ธรรมศาสตร์

เริ่มศึกษาคณะที่ 4 สถาบันพระปกเกล้า ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์และสมควรยกย่อง (ปี 2558)

เริ่มเกษียณศึกษาปี 2557-2558

ได้ศึกษาดูงานวิจัยกับไอทีเคเอ็ม โรงเรียนมัธยมศึกษา ปี 2558

ได้ประกาศนียบัตร ผู้ให้การสนับสนุนและสร้างคุณประโยชน์ในเชิง

"ตำรวจไทยสงคราม เมืองพระนคร" จากนายกเทศมนตรีเมืองพระนคร ปี 2556

ประกาศนียบัตร "Strategic Management Workshop" Haas School of Business,
UC Berkeley (2006)

ความรับผิดชอบ อาจารย์พิเศษ โครงการแลกเปลี่ยนหลักสูตรบริหารการศึกษาระหว่างผู้นำ

วิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัย มจรณค้ำพัน

ก่อตั้งในปี ๒๕๕๐ Market Plus

Blogger @ www.facebook.com/groups/dntthailand

อาจารย์และกรรมการหลักสูตร MBA มจรณค้ำพัน

ศาสตราจารย์ MBA, ME, Smart Manager มจรณค้ำพัน

การศึกษา:



Doctor of Management, Major Business Management, Suan Dusit University
Certificated English for "Academic and Research Communication"
at ICTE, The University of Queensland, Australia (2006)
Master of Education (Educational Evaluation & Measurement)
Chulalongkorn University
Bachelor of Education (Mathematics), Srinakharinwirot University
(Pathumwan Campus)

งานอดิเรก:



Certificate of Participation on Educational Seminar Organized by Akita Prefectural
Board of Education, Japan. (March 5, 2018)



Certificate of Participation on The 1st TPQI Assessor's Day 2017 at Bangkok
Certificated Program on "Leadership Training for Transformative Education"
held on April 2-4, 2011 at Saint John's University of Thailand

Visitation Program on "Business Trip In USA." (2010)

Visitation Program on "The Educational System in Taiwan" (2009)

Visitation Study on "Business and Culture of China" in Beijing (2005)

Visitation Program on "Online Learning Asia 2002" at Spore

Visitation Program on "The New Economy" at Spore (2000)

Delegated on "the 8th World Congress of HRM" at Paris, France (2000)

Visitation Program on "A New Business & HR Concept" at Spore (1995)

Certificated Program on "The World Congress of HRM '96" held at HK



รมว.อว. ย้ำ 3-6 เดือนปลดล็อคมหาวิทยาลัยไม่ให้ติดกับดักรูปแบบเดิม ด้วยการสร้างทางเดินให้แก่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง เติมคุณภาพและมาตรฐาน พร้อมย้ำความเหลื่อมล้ำไม่ใช่วาทกรรม แต่เป็นของจริง

วันนี้ (25 ส.ค.2562) ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.) นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้มอบนโยบาย "การบริหารงานอุดมศึกษา ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงอว.ให้แก่ ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ว่า ขณะนี้มีเวลาไม่มากในการทำงานเพื่อประเทศ ซึ่งได้ขอทำงานแข่งกับเวลาจะไม่มีการพูดถึงวิสัยทัศน์แต่เน้นการลงมือปฏิบัติจริงในการขับเคลื่อนงานอุดมศึกษาให้มีคุณภาพ โดยขอพลังจากทุกคนได้ช่วยกันสร้างให้กระทรวงอว.เป็นกระทรวงแห่งปัญญาและเป็นกระทรวงแห่งอนาคตของประเทศให้ได้ภายใต้การดำเนินงาน 3 ส่วน คือ 1.การสร้างคน 2.สร้างองค์ความรู้ และ 3.สร้างนวัตกรรม ทั้งนี้มหาวิทยาลัยต้องไม่ทำหน้าที่รับผิดชอบการศึกษาของเด็กตั้งแต่อายุ 18-22 เท่านั้นแต่ต้องดูแลการศึกษาทุกช่วงอายุโดยเฉพาะการดูแลการศึกษาในสังคมผู้สูงอายุ รวมถึงมหาวิทยาลัยเองจะต้องออกจากกระบวนที่อึดอัด ต้องมีการเปลี่ยนแปลงออกจากยุคเดิมๆ ไม่ใช่ตั้งรับอย่างเดียว โดยมหาวิทยาลัยต้องมองถึงอนาคตเป็นมหาวิทยาลัยที่จะเปิดรับสิ่งต่างๆ มากขึ้น ซึ่ง 3-6 เดือนต่อจากนี้จะปลดล็อคมหาวิทยาลัยไม่ให้ติดกับดักรูปแบบเดิมด้วยการสร้างทางเดินให้แก่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไปพร้อมกับการเติมคุณภาพและมาตรฐาน เช่น การจะเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยี หรือการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น เป็นต้น อีกทั้งไม่อยากจะเห็นมหาวิทยาลัยแข่งขันแย่งกันที่เป็นมหาวิทยาลัยอันดับหนึ่ง แต่ตนต้องการเห็นมหาวิทยาลัยยกระดับคุณภาพตัวเองจากลำดับรั้งท้ายขึ้นสู่การเป็นมหาวิทยาลัยท็อปไฟว์หรือท็อปเท็นให้ได้ นอกจากนี้การผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่จะต้องตอบโจทย์พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (อีอีซี) ด้วย

ทั้งนี้ สำหรับแผนนโยบายด้านอุดมศึกษาที่จะขับเคลื่อนยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาที่เน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาตามศักยภาพและตามความสามารถและศักยภาพของแต่ละสถาบันในระยะเวลา 3-6 เดือนนั้น ประกอบด้วย การสร้างเครื่องมือประเมินศักยภาพและความสามารถของสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์ จัดทวิวิธีการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการทำงาน หรือ OKRs ของกระทรวงและกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ต่อจากนั้น 6 เดือน จะประเมินศักยภาพและความสามารถของสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์ เช่น การโชว์ตัวอย่างผลงานของมหาวิทยาลัยตามกลุ่มเป้าหมาย และ 20 มหาวิทยาลัยต้องจัดทำแผนเป้าหมายยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัย จากนั้น 10 มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินจัดอันดับ

"ความเหลื่อมล้ำไม่ใช่วาทกรรม แต่เป็นของจริง การลดความเหลื่อมล้ำต้องอาศัยพลังที่แท้จริงจากชุมชน ต้องการชุมชนนวัตกรรมที่ชุมชนเป็นผู้คิดค้น สร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้น เพราะประเทศที่พัฒนาแล้วต้องมาจากชุมชนที่พัฒนาแล้ว และไม่ใช่เพียงโชว์ว่าชุมชนทำอะไร แต่ต้องเอาพลังความรู้จากชุมชน ดังนั้น อยากฝากมหาวิทยาลัยให้ร่วมกันตั้งวง เพื่อแก้ปัญหาใน 2 เรื่องสำคัญ คือ 1.ลดความเหลื่อมล้ำ ทำอย่างไรให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้น และควรสร้างแพลตฟอร์มกลางในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการยกระดับ และ 2.การจัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ ต้องการให้แก้ไขความยากจนโดยใช้บิ๊กดาต้า ข้อมูลที่มีอยู่ ไม่ใช่เพียงการเพิ่มสวัสดิการ แต่มหาวิทยาลัยต้องทำให้เกิดการซ่อมปัญหา กระทรวงอว.จะทำงานร่วมกับคณะทำงานของนายกฯ อยากให้มหาวิทยาลัยช่วยว่าจะทำอย่างไรได้บ้าง และโจทย์จากข้อมูลจะเอาไปทำอะไรได้บ้าง" นายสุวิทย์ กล่าว

ใบสมัคร

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ชื่อ.....นามสกุล.....

บริษัท/หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
ดังนี้

☐ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

☐ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

(กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจง)

๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๔. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๕. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

อาหาร ☐ หั้วไป ☐ มังสวิรัต ☐ เจ ☐ อิสลาม

(ลงชื่อ).....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วิธีการชำระเงิน

☐ โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐ ชื่อบัญชี "โครงการอบรม
ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์" เมื่อวันที่

จำนวนเงิน.....บาท

**** กรุณาส่งใบสมัคร พร้อมหลักฐานการโอนเงินมาที่ ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑ หรือ ทาง E-mail :**

hcdteamwork@gmail.com พร้อมระบุชื่อผู้เข้าอบรม เบอร์โทรศัพท์ จำนวนเงิน

สอบถามรายละเอียดที่ ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๔๔-๔๕ หรือ ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕,๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

**** รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์สำหรับผู้ลงทะเบียนตามลำดับก่อนหลัง/ รับใบเสร็จรับเงินได้ในวันอบรม**

หมายเหตุ : ๑. การชำระเงินผ่านทางธนาคาร ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคาร
เรียกเก็บเอง



ที่ RC018/2562

วันที่ 24 ตุลาคม 2562

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ โครงการ "The Next Big Designer Contest"

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำเนาถึง รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- สิ่งที่แนบมาด้วย
1. โปสเตอร์โครงการ มหกรรมผ้าไหม ไทยไทยสู่เส้นทางโลก ครั้งที่ 8
 2. โปสเตอร์โครงการ แฟชั่นวิคผ้าไหมไทยนานาชาติ ครั้งที่ 2
 3. ตารางแฟชั่นโชว์
 4. รายชื่อดีไซน์เนอร์นานาชาติที่เข้าร่วมโครงการฯ
 5. โปสเตอร์โครงการ The Next Big Designer Contest ใบสมัคร รายละเอียดงาน
 6. USB พร้อมซอฟต์แวร์ 1-5

ตามที่ มูลนิธิช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ร่วมกับ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมหม่อนไหม จัดทำโครงการ "The Next Big Designer Contest" โดยเป็นโครงการที่เกิดขึ้นครั้งแรกและเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ มหกรรมผ้าไหมไทยไทยสู่เส้นทางโลก ครั้งที่ 9 และ งาน "แฟชั่นวิคผ้าไหมไทยนานาชาติ ครั้งที่ 2" (2nd International Thai Silk Fashion Week) ระหว่างวันที่ 18-23 พฤศจิกายน 2562 ซึ่งเป็นการจัดแฟชั่นโชว์ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดโดยจะใช้ผ้าจากมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพฯ ทั้งหมดในการออกแบบตัดเย็บชุดเสื้อผ้า มีดีไซน์เนอร์ต่างชาติเข้าร่วมงานมากกว่า 60 ท่าน และมีสถานทูตเข้าร่วมงานกว่า 70 ประเทศ

ทางผู้ดำเนินโครงการฯจึงมีแนวความคิดที่จะจัดการประกวดออกแบบตัดเย็บชุดผ้าไหมร่วมสมัยและเห็นว่าเป็นโอกาสอันดียิ่งที่จะให้นักศึกษาได้สัมผัสและแลกเปลี่ยนความรู้ เทคนิคในการออกแบบตัดเย็บ กับดีไซน์เนอร์นานาชาติ เพื่อให้โครงการฯบรรลุตามวัตถุประสงค์และเข้าถึงนิสิตนักศึกษาทั่วประเทศ จึงขอความอนุเคราะห์จากเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ช่วยประชาสัมพันธ์ดังเอกสารดังกล่าว ผ่านเครือข่ายและเข้าถึงนิสิตนักศึกษาทั้งหมด โดยนิสิตนักศึกษาที่เข้าร่วม 15 ทีมจะมีรางวัลตามเอกสารที่แนบมาด้วย นอกเหนือเงินรางวัลที่ได้ระบุในโปสเตอร์แล้ว ผู้ที่เข้าร่วมจะได้รับ ดังต่อไปนี้

1. ผ้าไหม จากมูลนิธิศูนย์ศิลปาชีพฯ ในการออกแบบตัดเย็บ
2. เงินสนับสนุน 5,000 บาท
3. ที่พักในกรุงเทพมหานคร 2 คืน อาหาร 3 มื้อ
4. เข้าร่วมชมงาน แฟชั่นวิคผ้าไหมไทยนานาชาติ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 18-22 พฤศจิกายน 2562 เวลา 14.00 น. ณ บริเวณฮอลล์ 1 ห้างเซ็นทรัลเวิลด์
5. เข้าร่วมงานพิธีมอบรางวัลในวันศุกร์ที่ 22 พฤศจิกายน 2562 เวลา 19.00 น. ณ บริเวณฮอลล์ 1 ห้างเซ็นทรัลเวิลด์
6. เข้าร่วมชมงานแกรนด์แฟชั่นโชว์ ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2562 เวลา 18.00 น. ณ หอประชุมกองทัพเรือ

ทั้งนี้ทางคณะกรรมการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่านิสิตนักศึกษาที่เรียนคณะแฟชั่นดีไซน์จะได้รับประโยชน์จากการประกวดในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



มูลนิธิช่วยเหลือนักท่องเที่ยว
TOURIST ASSISTANCE FOUNDATION

(นายกิตติ (เอ็ดเวิร์ด) ประทีปนาฏศิริ)

ประธานมูลนิธิช่วยเหลือนักท่องเที่ยว

คณะจัดงาน

มอญดาพร ธิ

มอญดาพร ธิ

นางสาวอโศก : มูลนิธิช่วยเหลือนักท่องเที่ยว

สำนักงาน : 23/24 ซอยสุขุมวิท 31 (สโรวด์) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ : 026623615 x 28 โทรสาร : 026623615 x 31

12"



Thai Silk
INTERNATIONAL
FASHION WEEK

**The Next Big Designer Contest
Award Thailand**

The Beauty of Modern Thai Silk
You see it first on Fashion TV

THE WINNER

รางวัลชนะเลิศ

โพธิ์ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2562

นางสาว

(พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี

10"



Thai Silk
INTERNATIONAL
FASHION WEEK

The Next Big Designer Contest

Award Thailand

The Beauty of Modern Thai Silk

You see it first on Fashion TV

RUNNER UP 1st

รองชนะเลิศอันดับ 1

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2562

ลายเซ็น

(นายวิมล เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

8"



2nd Thai Silk
INTERNATIONAL
FASHION WEEK

The Next Big Designer Contest
Award Thailand

The Beauty of Modern Thai Silk
You see it first on Fashion TV

RUNNER UP 2nd

รองชนะเลิศอันดับ 2

ให้ใช้ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2562

นางสาว

(นายเวสสันดร ศรีอรรถ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

8"

