



สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ 3
รับที่..... 21916
วันที่..... 06 ธ.ค. 2562
เวลา..... 16.30 น.

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๗๓๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม.๑๐๓๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา/สถาบันการอาชีวศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕

๒. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาช่างอุตสาหกรรม (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๖

๓. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๗

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนดด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ สำนักผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในระหว่างวันที่ ๑๙-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวได้ที่ <http://hr.vec.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

เรียนเสนอ ผอ.สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ 3

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

- เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

หรือไปให้แล้ว 30.11.62

ในวิค ลธ. 11.12.62

(นายณรงค์ แผ้วพลสง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักผู้อำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๓ ๑๖๐๔

98๑.62

1. นพ

2. นพ

3.

11 ธ.ค. 2562



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)
ตำแหน่งเลขที่ ๕

๑.๒ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาช่างอุตสาหกรรม (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ)
ตำแหน่งเลขที่ ๖

๑.๓ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ)
ตำแหน่งเลขที่ ๗

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และ

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กรณีเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๒.๔ ตำแหน่ง...

๓.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๓.๒.๑ หรือ ๓.๒.๒ หรือ ๓.๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วน ในขณะที่ขอประเมินก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ผู้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓ ในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือจะมีคุณสมบัติครบถ้วนเกินระยะเวลาที่กำหนดจะถูกตัดสิทธิในการเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๔. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนดด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ผู้สมัครรายใดมายื่นใบสมัครเกินกำหนดวันหรือเวลาที่กำหนดจะไม่รับเอกสารการสมัครฯ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและแบบฟอร์มที่กำหนดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.vec.go.th>

อนึ่ง หากจัดส่งเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าท่านประสงค์จะเสนอข้อมูลสมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่าที่มีอยู่เท่านั้น

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว และแนบสำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ ที่ชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องจากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติขององค์กร

๕.๒ แบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๕.๓ แบบแสดงวิสัยทัศน์ (เอกสารหมายเลข ๓) โดยจัดทำไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว และไม่ต้องส่งเอกสารอื่นประกอบ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารการสมัครตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด)

๖. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสาร ข้อมูลของผู้สมัคร และการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา โดยคำนึงถึงองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑) ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานในด้านที่จะแต่งตั้ง

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ความประพฤติ...

๓) ความประพฤติ

๓.๑) วินัยและการรักษาวินัย ประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๒) มีความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัสและอุทิศเวลาให้กับราชการ

๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงานที่ผ่านมา มีคุณภาพเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา วงการวิชาการหรือวิชาชีพ

๕) เกณฑ์อื่นๆ โดยพิจารณาจาก วิสัยทัศน์ ข้อเสนอเชิงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหา และอื่นๆ

๗. การกำหนด วัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะประกาศภายหลังพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งที่ว่าง โดยไม่มีการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดต่อไป และจะต้องจัดส่งแบบประเมินบุคคลและผลงานเพื่อขอรับการประเมิน ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรณีเป็นข้าราชการในสังกัดหน่วยงานอื่น หากได้รับการคัดเลือกจะต้องดำเนินการเกี่ยวกับการโอนมาปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณรงค์ แผ้วพลสง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา